Hans **Böckler Stiftung**

Mitbestimmung · Forschung · Stipendien

# UNTERNEHMENSMITBESTIMMUNG

**Dr. Norbert Kluge**

AfA-Bundeskonferenz

23. April 2016, Duisburg

MF MITBESTIMMUNGS-FÖRDERUNG

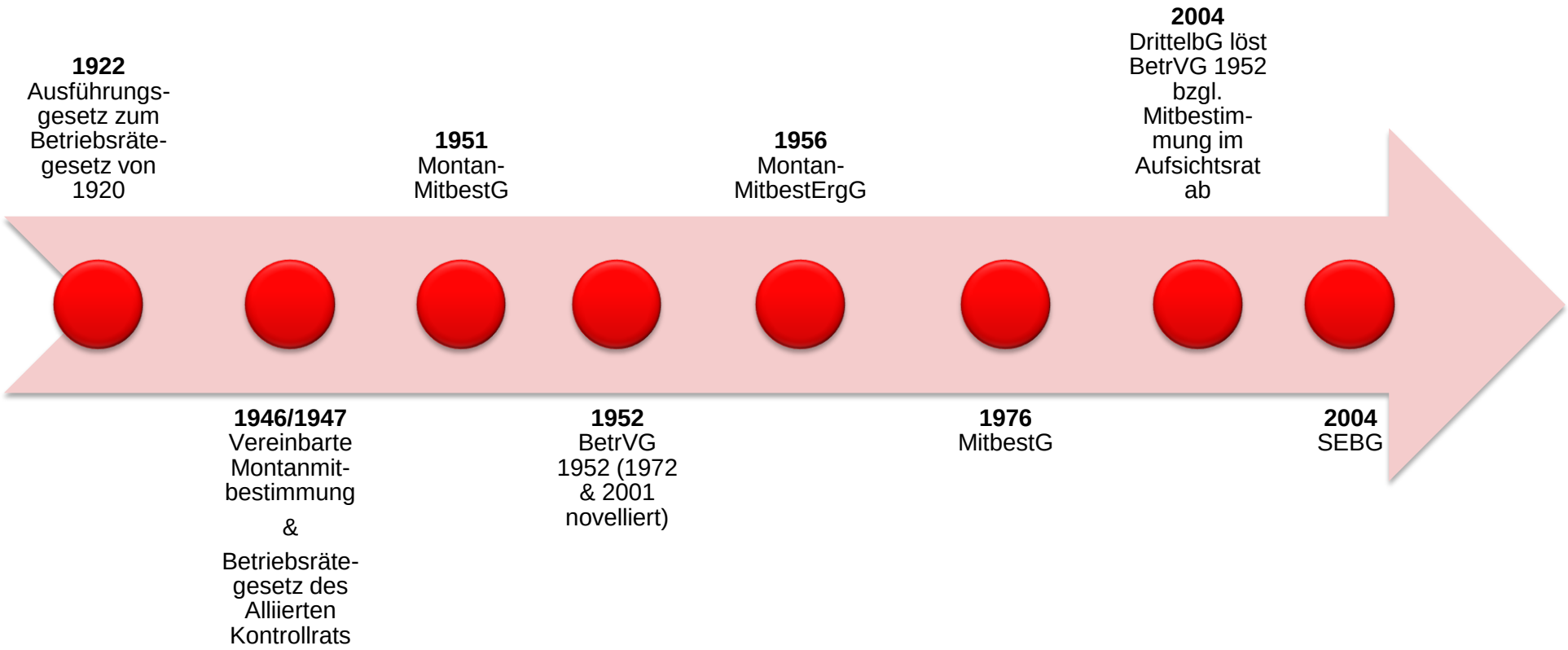
# Mitbestimmung: Demokratisches Gestaltungsprinzip der Sozialen Marktwirtschaft

EINHEITSGEWERKSCHAFT
& TARIFAUTONOMIE

BETRIEBLICHE
MITBESTIMMUNG

MITBESTIMMUNG IM
AUFSICHTSRAT

# Geschichte der Mitbestimmung in Deutschland



# Unternehmensmitbestimmung in Deutschland

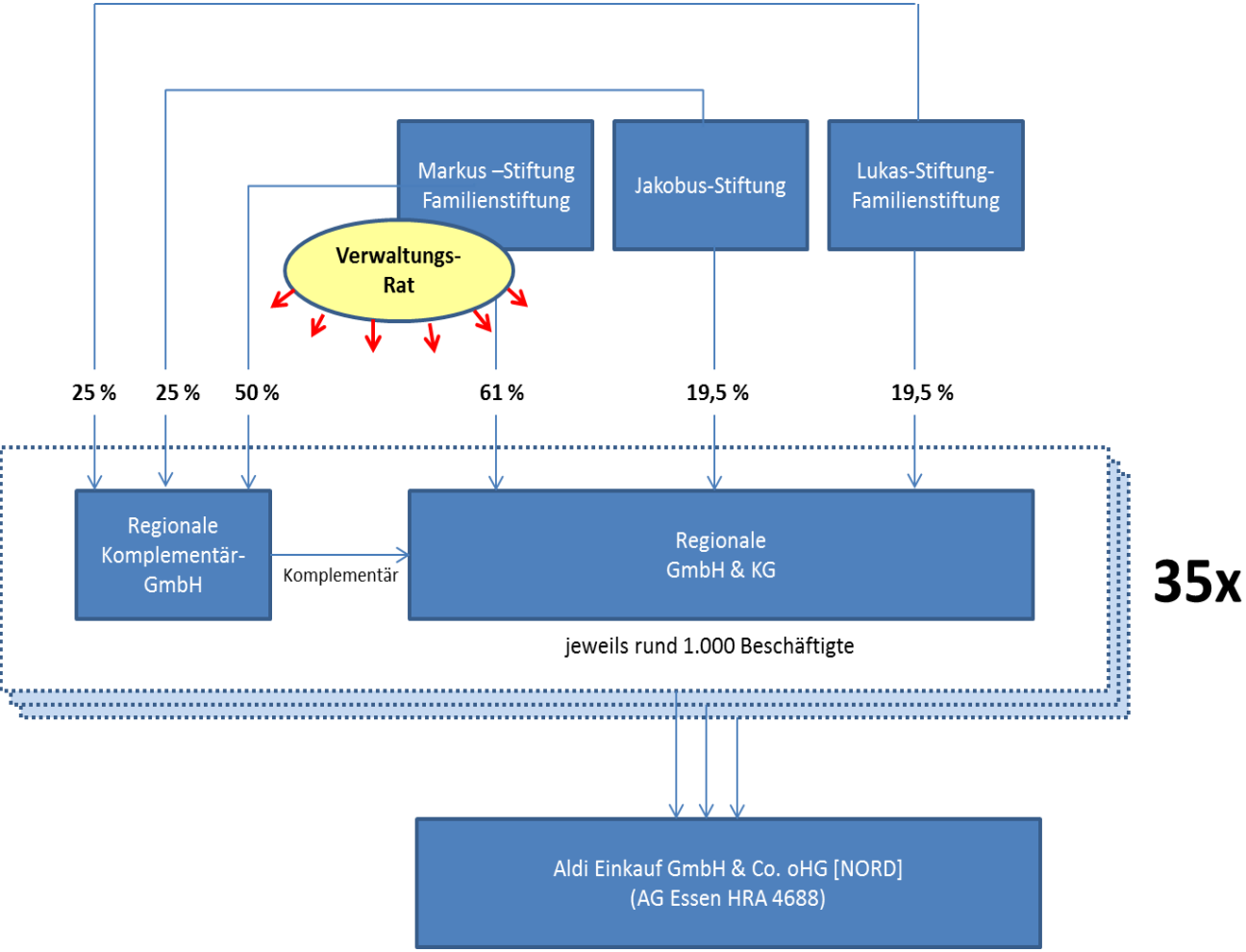
- 2.200 mitbestimmte Unternehmen (MontanMB, MB76, DrittelbeteiligungsG)
- 7500 Frauen und Männer in Aufsichtsräten (MontanMB, MB76, DrittelbeteiligungsG)
- 40000 freigestellte Mitglieder von Betriebsräten
- Arbeitsdirektorinnen und Arbeitsdirektoren in mitbestimmten Unternehmen
- 12000 Mitglieder in Europäischen Betriebsräten
- 156 Frauen und Männer in SE-Aufsichtsräten aus 16 Ländern (120 aus DE)

# AUSBLUTEN DURCH FLUCHT VOR DER MITBESTIMMUNG

„MITBESTIMMUNGSGEGENER KÖNNEN EINFACH ABWARTEN“

„WER JETZT NICHT POLITISCH AKTIV WIRD,
DER VERSPIELT DEN VORTEIL MITBESTIMMUNG“

# FLUCHT VOR DER MITBESTIMMUNG – GANZ LEGAL




**<u>Beispiel Aldi Nord/Süd</u>**

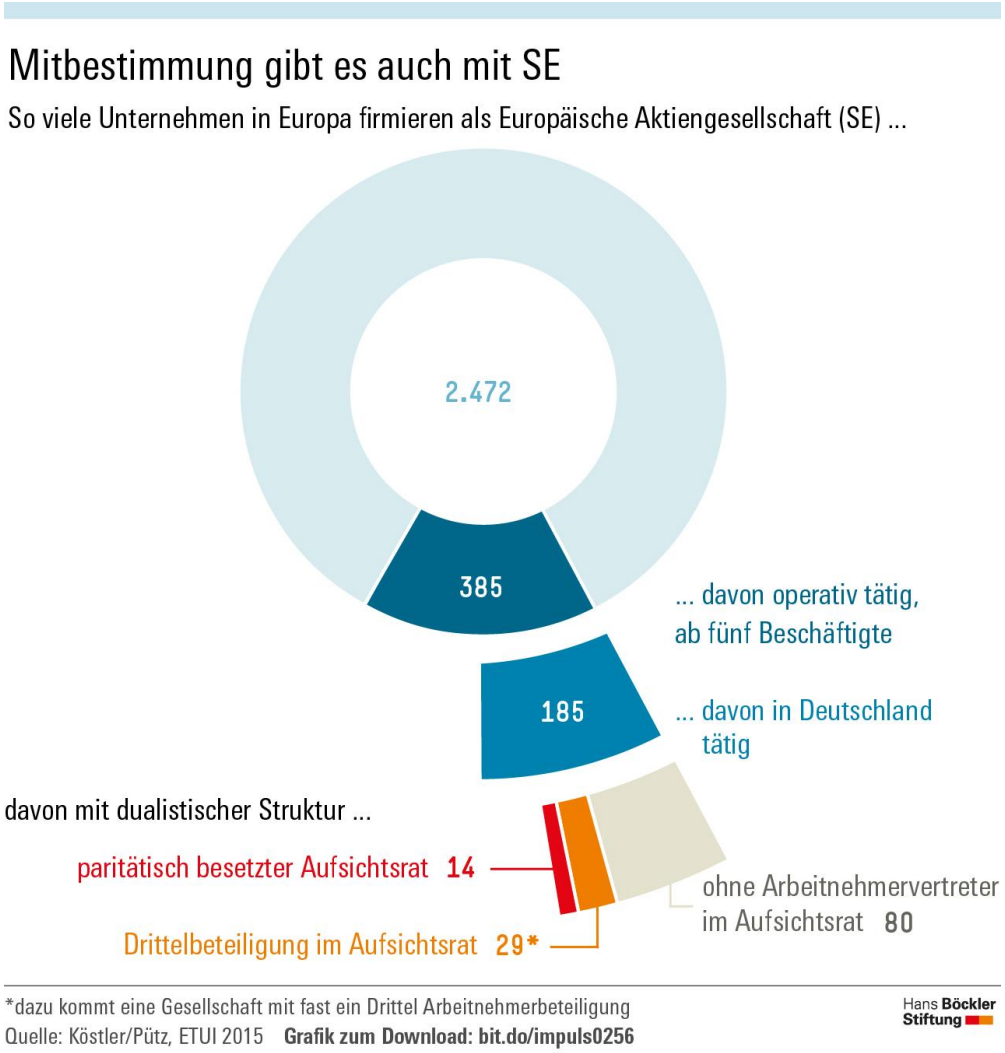
**- 89 t Beschäftigte**
**- Ca 60 t in DE**

**<u>An der Spitze</u>: Stiftungen –**

**<u>Regional</u> GmbH&Co.KGs < 2000**

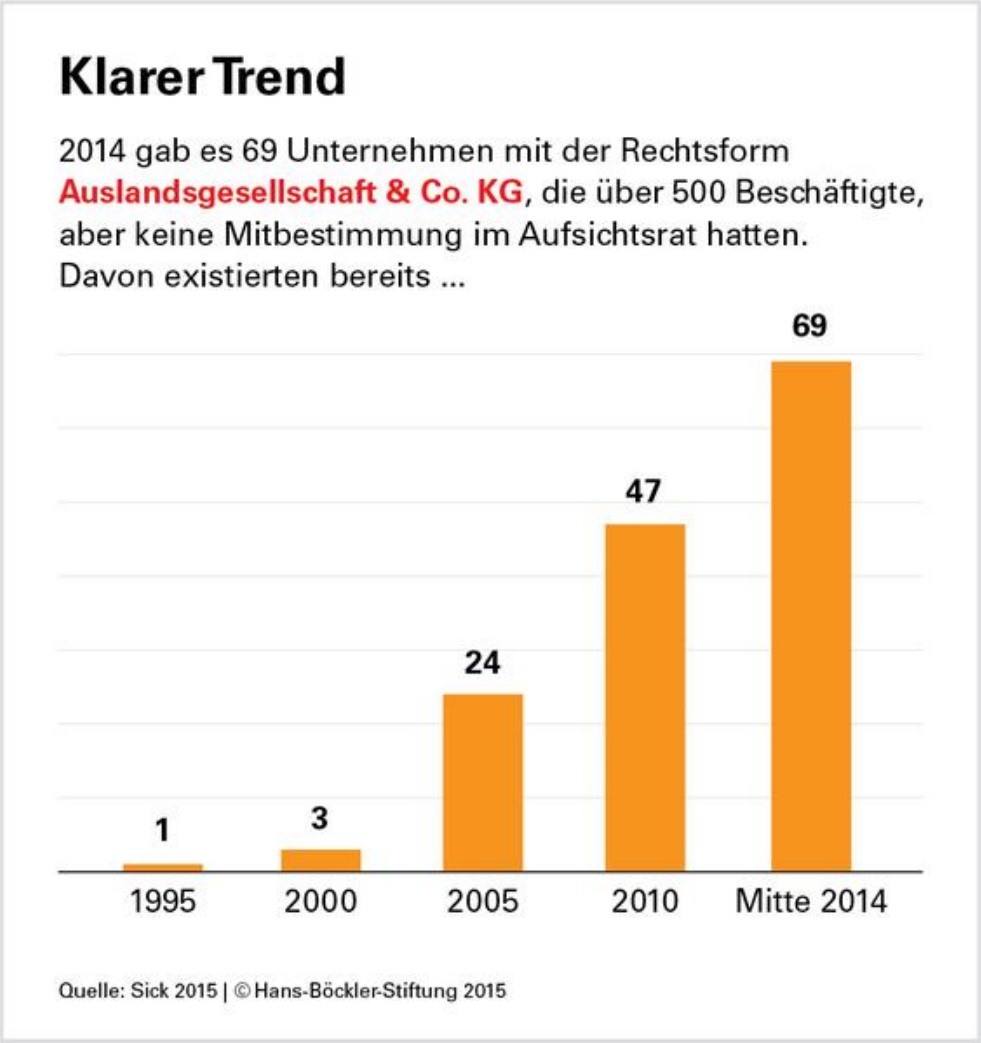
**Ca 60 T BESCHÄFTIGTE IN DE OHNE MITBESTIMMUNG**

# SE: NUR STATUS QUO FÜR MITBESTIMMUNG




- Aktivierung von Vorrats SE:
  Formenwechsel monistische Struktur ohne MB
- SE Umwandlung vor Erreichen der Schwellenwerte 500/2000
  50 Einfrieren bzw. keine Arbeitnehmervertreter im AR
- Mehr SE & Co KGaA
  (Bertelsmann SE, Fresenius SE)
- Aber auch:
  Ausweitung der MB in Europa durch 43 mitbestimmte SEs

# AUSLÄNDISCHE RECHTSFORMEN – KEINE MITBESTIMMUNG MEHR IN DE




- 635 UN > 2000 MB76
- ca.1500 UN >500 Drittelbeteiligung
- Ca 60 Ausl Kapitalges & Co. KGs > 2000 AN

**FAST EINE MIO UM IHRE MITBESTIMMUNG GEBRACHT**

**Deutsche Großunternehmen = Mitbestimmung: FEHLANZEIGE**

# EUGH: DEUTSCHE MITBESTIMMUNG EUROPARECHTSKONFORM?

**TUI-Kleinaktionär Erzberger**

- **Wahlrecht, Wählbarkeit für Nicht-Deutsche Arbeitnehmer in den Aufsichtsrat**
- **Einschränkung der Arbeitnehmerfreizügigkeit durch Verlust des Mitbestimmungsrechts bei Länderwechsel**

# DIE HERAUSFORDERUNG

# „MITBESTIMMUNGSPOLITISCHEN STILLSTAND ÜBERWINDEN“

# DGB OFFENSIVE MITBESTIMMUNG

OFFENSIVE
MITBESTIMMUNG
DGB

**MITBESTIMMUNG ZU HAUSE SCHÜTZEN**

**MITBESTIMMUNG IN EUROPA STÄRKEN**

# MITBESTIMMUNG ZUHAUSE SICHERN UND STÄRKEN

- **Drittelbeteiligungsgesetz: Konzernzurechnung**
- **Ausländische Rechtsformen: Erstreckung der Mitbestimmung**
- **SE-Beteiligungsgesetz DE: Sanktion/Definition „struktureller Wandel“**

# Stress im Haus Europa

# EU - FIT FOR PURPOSE SOCIAL MODEL? Anspruch und Wirklichkeit

**ANSPRUCH**
**EU als Motor für sozialen Fortschritt (Art. 151 Lissabon Vertrag 2009)**

## Wirklichkeit

- „Entbürokratisierung“ für SME (SUP)
- Vorrang Binnen- und Finanzmarkt (AktionärsRiLi)
- Privatisierung/Deregulierung
- Kein sozialer Rechtsfortschritt
- Keine EU Mindeststandards Arbeitnehmerbeteiligung

# Europäisches Gesellschaftsrecht
# Einladung zum Ausstieg

**SE Rili:**
**Einfrieren und Vermeiden von Mitbestimmung**

**EU Fusions Rili:**
**Wo ist die Spitze des Unternehmens?**

**SUP:**
**Wo ist der Sitz des Unternehmens?**

**EU Aktionärsrichtlinie:**
**Nur Aktionäre für nachhaltiges Unternehmen?**

# WORKER PARTICIPATION IN BOARDROOMS
# DEUTSCHE MITBESTIMMUNG NICHT ALLEIN

# 18 von 28

**…EU - Mitgliedsstaaten:**
**Recht auf Beteiligung**
**von Arbeitnehmern**
**an der Unternehmensspitze**

# ETUC PARIS MANIFESTO

**Peter Scherrer**
**ETUC's new elected vice-general secretary**

- **A strong economy that serve people**
- **Stronger unions for democratic values and democracy at work**
- **A core of ambitious social standards**

**Workplace and industrial democracy**

- I+C restructuring, anticipation of change
- Board-level participation in EU legal forms
- **EU minimum standards on I+C+P**

www.dgb.de/extra/offensive-mitbestimmung

- **SE:Zwingende Anpassung an Größe des UN**
- **Multistakeholder Ansatz im EU Gesellschaftsrecht: workers voice for sustainable companies**
- **EU-Sitzverlegungs-RiLi statt SUP/SPE**
- **EU-Richtlinie Standards für Unterrichtung, Anhörung und Mitbestimmung**
- **Erstreckung der Mitbestimmung auf alle UN in DE mit ausl. Rechtsformen**
- **Drittelbeteiligungsgesetz: Konzernzurechnung, alle Kapitalgesellschaften, Sanktionen**
- **Senkung der Schwellenwerte auf 1000/250**
- **Gesetzl. Katalog zustimmungspflichtiger Geschäfte**

# MEHR MITBESTIMMUNG - MEHR DEMOKRATIE

***…offensiv verteidigen !***

# WEITERDENKEN. MITGESTALTEN.MITBESTIMMUNG.

## ZUKUNFT DISKUTIEREN MIT DER HANS-BÖCKLER-STIFTUNG

www.mitbestimmung.de

#zukunftmitbestimmung
@Zukunft MB auf twitter und instagram

# HANS-BÖCKLER-STIFTUNG

Hans Böckler Stiftung
Mitbestimmung · Forschung · Stipendien

www.boeckler.de
www.mitbestimmung.de

## A EUROPE THAT'S OURS

Worker participation for democracy in the workplace, sustainable companies and regions fit to live in.

Trade unions have achieved a lot. That's because they can rely on workplace and board-level participation.

The social market economy is a success story we want to keep up to date.

### CODETERMINATION IN GERMANY

More than **180,000** elected worker representatives in works councils

More than **7,500** worker representatives in the supervisory boards of **220** companies

**44** European Companies (SE) established in Germany with workers' boardroom representation

### BECAUSE IT'S GOOD FOR ALL OF US.

**Expert Group 'WORKERS' VOICE AND GOOD CORPORATE GOVERNANCE IN TRANSNATIONAL FIRMS IN EUROPE'**

Stakeholder dialogues, sustainability management and non-financial reporting point to a broader understanding of the role of firms for sustainability. Chaired by Prof. Dr. Anke Hassel, Hertie School of Governance Berlin, the Hans Böckler Foundation has launched an empirical stock-taking of the reality of workers' voice at companies' top decision-making level.

This represents a call to a European debate on a multi-stakeholder approach to corporate governance that promotes the idea of minimum standards on information, consultation and participation in every item of structural European company law.

### THE HANS BÖCKLER FOUNDATION OFFERS ...

**Expertise for practitioners** in ...
- > works councils
- > supervisory boards
- > human resource management staff
- > and trade unionists

**Research findings on labour concerns** from a social, juridical and economic perspective

**Scholarships for students** with a social commitment

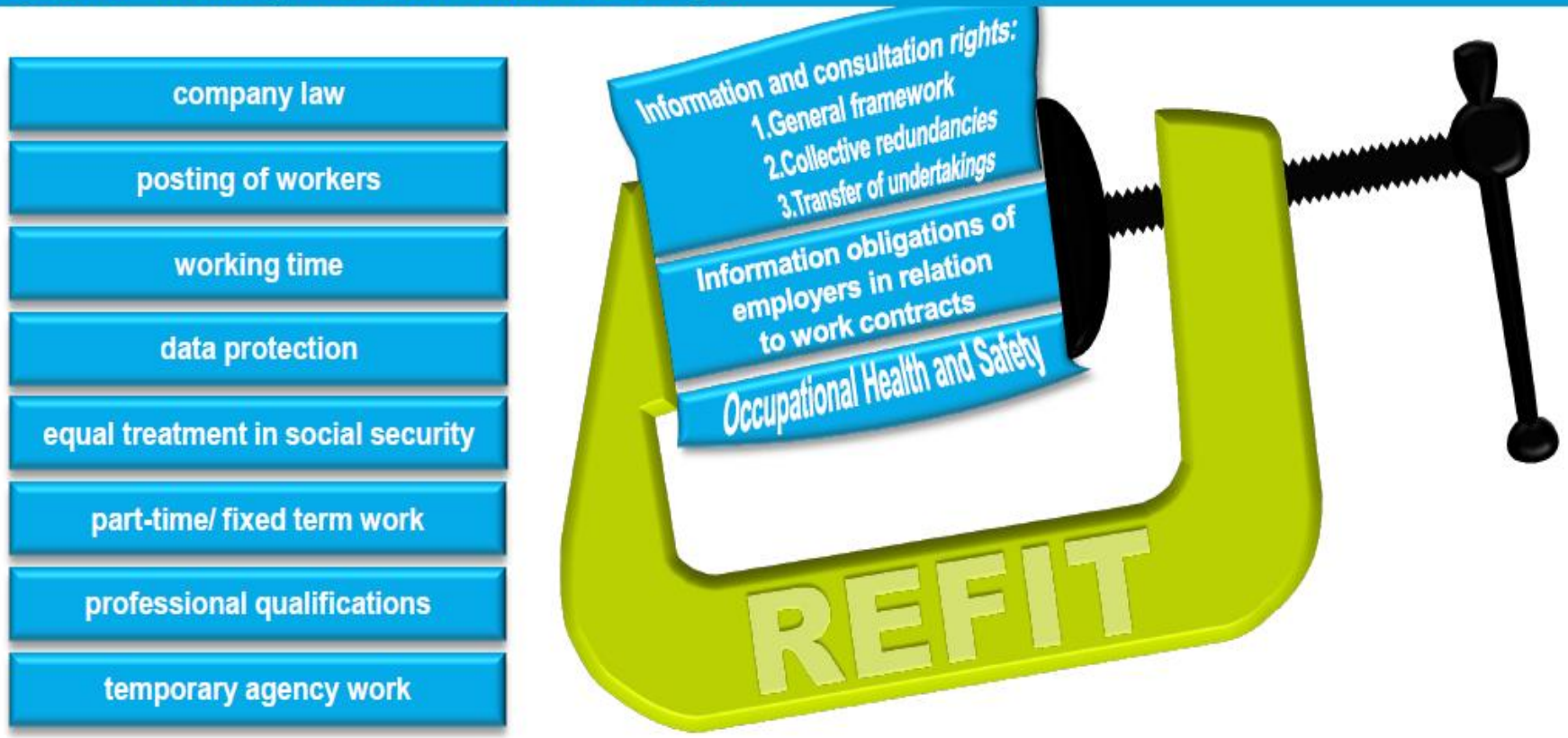
CONTACT NORBERT KLUGE, NORBERT-KLUGE@BOECKLER.DE

WWW.BOECKLER.DE

WWW.MITBESTIMMUNG.DE

# „Better regulation“/REFIT Bedrohung für Arbeitnehmerrechte

Figure 4.2. Refitting information and consultation rights




Source: ETUI own research.

Quelle ETUC/ETUI: Benchmarking Working Europe 2015